



相生ペーロン祭 前夜祭花火大会 (ペーロン祭協賛会提供)



会 長 江見重人
幹 事 平田雅義
会報委員長 井出進

2023~2024年度国際ローターのテーマ

世界に希望を生み出そう

国際ローター会長 ゴードン R. マッキナリー

例会日/毎週水曜日 12:30~13:30

例会場/相生商工会議所 Tel.(0791)22-1234

事務局/相生市旭3-1-23 相生商工会議所内

Tel.(0791)23-0144 Fax(0791)22-2290

例 会 記 録

2024(R6)年2月21日

会報委員 児島良三

プログラム2月28日(水)

「 RYLAについて 」

(富田会員)

次週プログラム3月6日(水)

「見直されるアフターマティブ・アクション」

半田 齊 会員

(淮田会員)

◆点 鐘 (江見会長)

◆ソング “R-O-T-A-R-Y” “歓迎の歌”

◆来 賓

相生市長 谷口芳紀様
相生市教育長 浅井昌平様
相生市教育委員会 教育次長 大西博之様
相生市教育委員会 教育次長 山本哲也様
相生市教育委員会 学校教育課 課長 木本博子様

◆出席報告 (大川例会運営委員長)

会員数	出席数	事前 メイクアップ	出席免除
27	25	0	2
本日出席率	事後 メイクアップ	2/7 欠席数	2/7 出席率
100%	0	0	100%

◆目録 (箱庭スクールセット・ポッチャ) 贈呈



◆相生市より感謝状の贈呈



江見会長 谷口市長

◆谷口相生市長ご挨拶

◆修了証の伝達式 (江見会長)

RLI(ロータリーリーダーシップ研究会)パートII
修了証の伝達
神谷栄幸会員

◆会長の時間（江見会長）

皆さんこんにちは。

先日、他クラブのメンバーと話をすることがありその折、そのクラブも当クラブと同様に会員数の減少の問題を危惧されておりました。当クラブも10年前と比較すると14人減少しており、ここ数年で多くの候補者と接触しましたが、よりよい返事がないのが現状です。人口減少、企業数の減少と周りの環境は良いとは言えませんが、1人でも増えればと切に思います。世代間により価値観も変化し、ロータリークラブの魅力を十分に理解できずにいる方も多数います。その中でも少しでも賛同できる人に接触出来れば幸いです。クラブ員全員で候補者を発掘し、次世代の担い手にしなければと。また、クラブをここまで引っ張ってこられた大先輩の方々にはとことんまで付き合っただけで叱咤激励、ご指導のほどお願いしたいと存じます。

◆幹事報告（平田幹事）

○例会変更

・姫路西 RC

3月6日(水)⇒3/3(日)

地区大会

10:00～

於 神戸ポートピアホテル

3月27日(水) 移動例会

於 ホテルモントレ姫路

・姫路南 RC

3月11日(月) 職場例会

於 姫路市医師会館

○回覧…ROTARY 誌

◆委員会報告

○社会奉仕委員会（下田委員長）

相生ロータリークラブカップ“ボッチャ大会”

日時：3月2日（土） 9:00～

場所：相生市民体育館

◆SAA（半田SAA）

ニコニコ箱

江見会員…谷口市長はじめ市職員の皆様をお迎えして。

平田会員…谷口市長様をはじめ浅井教育長、教育委員会の皆様、ようこそお越し下さいました。本日はよろしくお祈りします。

神谷会員…谷口市長、浅井教育長をお迎えして。

栗尾会員…谷口相生市長並びに相生市教育委員会の皆様をお迎えして。

渡辺会員…谷口市長、浅井教育長、大西教育次長、山本教育次長、木本学校教育課長をお迎えして。

田口晴会員…谷口市長、浅井教育長をお迎えして。

兒島会員…市長、教育長はじめ教育委員会の方々をお迎えして。

松田会員…本日は谷口市長はじめ市幹部の皆様、ようこそおいで下さいました。

宗行会員…谷口相生市長様、浅井教育長様をお迎えして。

淮田会員…谷口芳紀相生市長ご一行様ようこそ。

大西賢会員…相生市長並びに教育長をお迎えして。

富田会員…谷口相生市長はじめ相生市の皆様をお迎えして。

大西恒会員…谷口市長、浅井教育長をお迎えして。

鳴瀬会員…谷口市長、浅井教育長、大西教育次長、山本教育次長、木本課長をお迎えして。

なたね梅雨でうっとおしいですが、間もなく春がやってくるのが楽しみです。

岡田会員…相生市長様をお迎えして。木本博子様本日はよろしくお祈りいたします。

半田会員…谷口相生市長、浅井教育長と教育委員会の皆様をお迎えして。

◆プログラム（大川例会運営委員長）

「児童生徒の教育相談の充実について」



相生市教育委員会
学校教育課
課長 木本博子 様

担当 渡辺会員

1. 子どもたちの現状について

近年の児童生徒が抱える問題として、全国的にいじめなどが後を絶たず、小学校における暴力行為の件数が増加し、小・中学校の全児童生徒数に占める不登校児童生徒の割合も増加傾向である。学習面や行動面で著しい困難を示す発達障害の可能性のある子どもたちの割合が増加していることも10年ぶりの調査でわかってきた。また、貧困、児童虐待問題にかかる児童生徒や外国にルーツを持つ日本語指導が必要な児童生徒も増えている。

2. 教育相談の充実に向けて

(1) 今求められる教育相談の在り方

- ・未然防止、早期発見、早期支援・対応
- ・事案が発生した時点から事案の改善・回復、再発防止までの一貫した支援体制づくり
- ・「チーム学校」としての体制整備、学校の機能強化

(2) 課題

- ・家庭環境等事案の背景が複雑化していることにより、児童生徒の聴き取りでは全体像の把握が難しくなっている。

- ・児童生徒によって、言語力が稚拙な場合や心理的負担で話すことができない場合があり、言語を補う表出手段が必要になる場合がある。

3. 箱庭の活用

・箱庭療法

箱庭療法は、セラピストが見守る中、クライアントが自発的に、砂の入った箱の中にミニチュア玩具を置き、また、箱自体を使って、自由に何かを表現したり、遊ぶことを通して行う心理療法です。

- 通常、言語的面接や遊戯療法のなかで、適宜用いられる方法
- 砂やミニチュア玩具のイメージを活用してアイデアを広げ、上手下手ではなく、具体的な現実生活に近い表現から抽象的な非現実的な表現まで可能
- 言葉にならない葛藤、イメージを表現しやすい
- 意識していることだけでなく、気がついていなかった自分の心身の状態や動きが直接的に感じられ、自分の心の中との対話・対決への通じ、自己理解と人格的変容が促される
(日本心療心理士会 HP より)

4. まとめ

- ・スクールカウンセラー(SC)、スクールソーシャルワーカー(SSW)等専門家との連携をさらに強化し、「チーム学校」の教育相談機能をさらに高めたい。
- ・予防的対応や事案対応につながる検査キットのひとつとして「箱庭」を活用し、教育相談を進めるなかで、子どもたちの心の教育を充実していきたい。

～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～

「年収の壁」

担当 渡辺会員

令和5年10月に岸田首相が「年収の壁対策」を宣言、内閣府のホームページにメッセージが投稿されている。「壁を気にせず、賃金あげて仕事の時間も増やせる」という政策だが、果たして使える制度なのか？使う場合はどういう条件か？

ここで言う年収の壁は「社会保険」の観点から言われているもの。社会保険は「会社または5人以上の個人事務所の正社員」に適用されるのが原則であるが、パート・アルバイトでも一定の勤務時間と一定の月給を超えると社会保険の適用があり、106万の壁といわれる。

一方、社会保険の非適用者は国民年金を負担するが、配偶者が厚生年金の被保険者である場合は被扶養者扱いとして国民年金から除外される。ただし、年収130万を超えると被扶養から外れるので、国民年金の保険料を負担しなければならない。被扶養者になるかどうかの基準が130万の壁と言われる。

一般に年収の壁は103万といわれパート社員に「所得税が課せられる基準」が言われることが多い。所得税の対象となっても超過分の5%が徴収されるだけだが、同時に夫の所得税で「配偶者控除」が適用されなくなる。ただ、通常は夫の所得税の配偶者特別控除が適用されるので負担増はなく、それよりも夫の会社で配偶者手当の制度があると、手当の打ち切り基準となっているケースがあり、そちらの減額が痛い。このため今回は同時に「配偶者手当の見直し促進」の指示も出ている。

106万の壁を突破し、パートに社会保険料が課せられることへの支援策として、その減収分を補填するため会社が就業規則などで「手当」を制度化した場合、キャリアアップ計画書をハローワークに提出すれば助成金(3年間で最大50万円)が支給されることとなった。

ただ、新たに被保険者になったものに限られ、既に社会保険料を支払っているパート社員は対象外のため、手当支給を新規被保険者に限れば不公平となり、既存の被保険者まで拡大すれば会社の負担が発生する。たまたま、今回106万を超えるパート社員が出て他に社会保険被保険者のパートがいない場合なら申請するメリットはある。なお、社会保険は4月～6月の所定労働条件で判断するので、一時的な残業は原則考慮せず「年末忙しいので特別に残業をお願い」しても直ちに被保険者となることはない。

130万の壁は「夫が厚生年金の被保険者・パート社員は被扶養者」である場合に、被保険者から外れ国民年金の被保険者となる基準。ただ、年末の繁忙期に事業者の要請により残業をしたために年収130万をこえた場合には事業主の証明があれば除外される制度が規定化された。実際のところ事業所側はパート社員が社保の被扶養かどうか確認できておらず、年収130万を超えたかのチェックもしていないので社員から各別に要請があれば証明書を発行することで十分と思われる。

◆点 鐘(江見会長)